

新人看護師教育プログラム

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
目標	・職場の環境に慣れ、日常業務の流れが理解できる。	・夜勤業務の流れが理解でき、医療チームの一員としての自覚を持つことができる。 ・救急時の看護が理解できる	・割り当てられた業務を行うことができる。 ・悩みや思いを共有し、自分達にとって良い方向性が導き出せる。	・受け持ち患者の状態を把握し、基本的ニーズを掴む事ができる。 ・看護チームの一員としての自覚を持つことができる。	・多角的な課題を持つ患者の看護展開を理解する	・助言を得ながら受け持ち看護師の役割を果たす事ができる	・6ヶ月を振り返り自らの課題を考えることができる。	・自己学習する努力ができる。 ・看護補助者に委譲している業務がわかる。	・チームナーシングのあり方を理解してメンバーシップがとれる。	在宅医療について理解できる	・1年間の看護技術の学びを披露することで総括ができる ・2年目に向けての、自らの課題を考えることができる。		
院内教育 オリエンテーション	入職時オリエンテーション 感染防止 医療安全 看護記録	筋肉内注射	看護理論			訪問診療							
院外研修	新人研修(NUC)3日間 (4~5月)								新人研修(NUC)3日間 (12月~1月)				
集合研修	基本看護技術 静脈注射 バイタルサイン 酸素吸入 褥瘡予防対策 BLS 採血 輸液ポンプ 研修オリエンテーション	検体取扱い 放射線暴露防止 認知症について 輸血 滅菌	移動介助			地域との交流会 (祭り参加)	多重課題・切迫シミュレーション 研修				看護技術披露研修		
GW	プリセプター制について		3ヶ月研修 「困っていること、悩んでいること、今後の抱負」			6ヶ月研修 「6ヶ月を経過して、困っている事、悩んでいる事、今後の抱負。」					11ヶ月研修 1年を通しての振り返り		
共通	プリプリ会議		プリプリ会議			プリプリ会議 災害訓練			プリプリ会議			プリプリ会議	
OJT		夜勤オリエンテーション 夜勤研修 災害時の対応											
部署 研修 特修 優内 の内容	各部署の 新人教育プログラム参照												
自己学習													
評価方法	1. 看護技術の到達目標 2. 看護職員としての基本姿勢・態度についての到達目標 3. 看護実践における管理的側面についての到達目標 4. 静脈注射チェックリスト		1. 看護技術の到達目標 2. 看護職員としての基本姿勢・態度についての到達目標 3. 看護実践における管理的側面についての到達目標			1. 看護技術の到達目標 2. 看護職員としての基本姿勢・態度についての到達目標 3. 看護実践における管理的側面についての到達目標					1. 看護技術の到達目標 2. 看護職員としての基本姿勢・態度についての到達目標 3. 看護実践における管理的側面についての到達目標		
発表											技術披露研修		
プリセプター 研修	集合 評価	プリセプター研修(3月) 新人研修オリエンテーション		グループワーク 「困っていること、悩んでいること」 プリセプター評価表			グループワーク 「6ヶ月を経過して、困っている事、悩んでいる事、今後の抱負。」 プリセプター評価表				プリセプター評価表		